



АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.09.2023

№ 406

г. Череповец

**О внесении изменений в постановление администрации района
от 24.09.2019 № 1434 «Об утверждении муниципальной программы
«Совершенствование муниципального управления
в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Муниципального Собрания Череповецкого муниципального района от 01.09.2023 № 432 «О внесении изменений в решение Муниципального Собрания района от 14.12.2022 № 364 «О бюджете Череповецкого муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации района от 24.09.2019 № 1434 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы», следующие изменения:

1.1. в паспорте муниципальной программы:

1) позицию «Задачи муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«- повышение эффективности деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения, совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;

- формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития лиц, замещающих должности в структурных подразделениях и органах администрации района;

- внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы района;

- совершенствование и развитие системы муниципального управления с использованием современных информационных технологий;

- создание механизмов эффективного противодействия коррупционным проявлениям, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией;

- повышение качества и доступности муниципальных услуг на территории района, снижение административных барьеров.»;

2) позицию «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«Общий объем бюджетных ассигнований – 522 430,8 тыс. рублей, в том числе:

бюджет района – 428 567,4 тыс. руб.;

областной бюджет – 80 172,5 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 2 840,8 тыс. руб.;

в том числе по годам реализации:

2020 год – 78 849,1 тыс. рублей:

бюджет района – 64 651,7 тыс. руб.;

областной бюджет – 11 749,1 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 2 041,3 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 407,0 тыс. руб.;

2021 год – 78 550,0 тыс. рублей:

бюджет района – 64 466,9 тыс. руб.;

областной бюджет – 11 891,0 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 612,5 тыс. руб.;

2022 год – 94 246,2 тыс. рублей:

бюджет района – 74 367,7 тыс. руб.;

областной бюджет – 16 368,1 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 1 821,3 тыс. руб.;

2023 год – 92 990,1 тыс. рублей:

бюджет района – 76 264,9 тыс. руб.;

областной бюджет – 14 878,5 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2024 год – 88 897,7 тыс. рублей:

бюджет района – 74 408,1 тыс. руб.;

областной бюджет – 12 642,9 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2025 год – 88 897,7 тыс. рублей:

бюджет района – 74 408,1 тыс. руб.;

областной бюджет – 12 642,9 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.»;

3) позицию «Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«- совершенствование системы муниципальной службы и муниципального управления;

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности работников администрации района;

- отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района;

- обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития работников администрации района;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации района оптимальной численности и повышение эффективности его работы;

- повышение уровня организации мер по противодействию коррупции в администрации района;

- снижение коррупционных рисков в районе;

- повышение уровня удовлетворенности заявителей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг»;

4) в пункте 1 «Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы»:

изложить в следующей редакции:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- формированию системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации района;»;

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений администрации района, обеспечивается за счет реализации различных видов профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития.»;

5) в пункте 2 «Приоритеты в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи, сроки реализации муниципальной программы»:

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«- совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития;»;

абзац сорок первый изложить в следующей редакции:

«- формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития в администрации района;»;

6) абзацы первый-пятый пункта 4 «Ресурсное обеспечение муниципальной программы, обоснование объема финансовых ресурсов,

необходимых для реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансовых ресурсов на 2020-2025 годы составляет 522 430,8 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств бюджета района – 428 567,4 тыс. руб.;

за счет средств областного бюджета – 80 172,5 тыс. руб.;

за счет средств сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;

за счет средств федерального бюджета – 2 840,8 тыс. руб.»;

1.2. в подпрограмме 1:

1) в паспорте позицию «Задачи подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;

- совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;

- совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих администрации района;

- оптимизация структуры и штатной численности муниципальных служащих в соответствии со стратегическими целями развития района;

- создание эффективной системы оценки кандидатов на должности муниципальной службы администрации района, основанной на принципах открытости и объективности;

- формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития лиц, замещающих должности в структурных подразделениях и органах администрации района;

- внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы района;

- разработка программы мероприятий, направленных на адаптацию лиц, впервые назначенных на должности в администрации района;

- создание оптимальных условий труда муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района, в том числе переход на электронный документооборот;

- обеспечение открытости муниципальной службы»;

2) в паспорте позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«- количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района на 1 000 человек населения;

- отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных

учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района;

- доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы;

- доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности;

- отношение работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района;

- доля работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку;

- доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие;

- доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности;

- доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров администрации района, назначенных на должности руководителей, от общего числа назначенных руководителей»;

3) в паспорте позицию «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 – 446 787,6 тыс. рублей, в том числе:

бюджет района – 411 689,7 тыс. руб.;

областной бюджет – 21 407,0 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 2 840,8 тыс. руб.;

в том числе по годам реализации:

2020 год – 68 178,4 тыс. рублей:

бюджет района – 62 651,5 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 078,6 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 2 041,3 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 407,0 тыс. руб.;

2021 год – 67 127,4 тыс. рублей:

бюджет района – 61 204,0 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 731,3 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 612,5 тыс. руб.;

2022 год – 78 730,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 315,2 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 904,4 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 1 821,3 тыс. руб.

2023 год – 79 299,8 тыс. рублей:

бюджет района – 73 988,0 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 465,1 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2024 год – 76 726,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 265,5 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 613,8 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2025 год – 76 726,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 265,5 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 613,8 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.»;

4) в паспорте позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«- полнота правового регулирования муниципальной службы;

- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;

- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации;

- формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития работников администрации района;

- совершенствование оценочной системы кандидатов на должности муниципальной службы;

- создание и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности работников администрации района и механизмов стимулирования результативности их деятельности»;

5) в пункте 1 «Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, основные проблемы реализации сферы и перспективы ее развития»:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- формированию системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации района.»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений администрации района, обеспечивается за счет реализации различных видов профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития.»;

б) в пункте 2 «Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые и конечные результаты, сроки реализации подпрограммы 1»:

абзац седьмой изложить в новой редакции:

«- формирование профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития лиц, замещающих должности в структурных подразделениях и органах администрации района;»;

абзац пятнадцатый изложить в новой редакции:

«- поддержание доли лиц, замещающих должности в администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и профессиональное развитие;»;

7) абзацы семнадцатый и восемнадцатый пункта 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«3.4. Основное мероприятие 4 «Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района».

В рамках данного мероприятия планируется:

- формирование плана профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития работников администрации района с учетом приоритетных направлений деятельности, перспективных целей и задач, комплексного подхода, а также определение программ обучения по итогам решения заседаний аттестационных комиссий;»;

8) пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы 1

Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы 1, составит 446 787,6 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств бюджета района – 411 689,7 тыс. руб.;

за счет средств областного бюджета – 21 407,0 тыс. руб.;

за счет средств сельских поселений - 10 850,1 тыс. руб.;

за счет средств федерального бюджета – 2 840,8 тыс. руб.;

в том числе по годам реализации:

2020 год - 68 178,4 тыс. рублей:

бюджет района - 62 651,5 тыс. руб.;

областной бюджет - 3 078,6 тыс. руб.;

средства сельских поселений - 2 041,3 тыс. руб.;

федеральный бюджет - 407,0 тыс. руб.;

2021 год – 67 127,4 тыс. рублей:

бюджет района – 61 204,0 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 731,3 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 612,5 тыс. руб.;

2022 год – 78 730,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 315,2 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 904,4 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 1 821,3 тыс. руб.

2023 год – 79 299,8 тыс. рублей:

бюджет района- 73 988,0 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 465,1 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2024 год – 76 726,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 265,5 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 613,8 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2025 год – 76 726,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 265,5 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 613,8 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 1 муниципальной программы за счет средств бюджета района (тыс. руб.) приведены в приложении 3 к подпрограмме 1.».

9) Приложение 1 к подпрограмме 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

10) Приложение 2 к подпрограмме 1 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

11) Приложение 3 к подпрограмме 1 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение 4 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

1.4. Приложение 5 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

1.5. Приложение 6 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

1.6. Приложение 7 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению.

2. Постановление подлежит размещению на официальном сайте района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации района



Р.Э. Маслов

Приложение 1
к постановлению
администрации района
от 18.09.2023 № 406

«Приложение 1 к подпрограмме 1

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	отчетный год (2020)	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	1.Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, на 10000 человек населения	ед.	3,1	3,0	2,9	2,85	2,75	2,7
		2. Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате	%	0	0	0	0	0	0

		труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района							
2.	Совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы	3. Доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100
3.	Совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих администрации района	4. Доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	%	100	100	100	100	100	100
		5. Отношение количества работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района	%	30	15	10	8	7	6
4.	Формирование системы профессиональной подготовки,	6. Доля работников администрации района, получивших	%	30	30	30	30	30	30

	переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение структурных подразделений и органов администрации района	профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку							
		7. Доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие	%	40	40	40	>40	>40	>40
5.	Внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы района	8. Доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности	%	30	50	60	80	90	100
		9. Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров района, назначенных на должности руководителей, от общего числа назначенных руководителей	%	30	45	50	50	60	65

Приложение 2
к постановлению
администрации района
от 18.09 2023 № 406

«Приложение 2 к подпрограмме 1

**Методика расчета значений целевых
показателей (индикаторов) подпрограммы 1**

1. Показатель «Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, на 1000 человек населения».

Значение определяется по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок1}} = \frac{K_{\text{мс}}}{K_{\text{нр}}} \times 1000, \text{ где:}$$

$\text{Знач}_{\text{пок1}}$ – значение показателя (%);

$K_{\text{мс}}$ – количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, по состоянию на 31 декабря текущего года;

$K_{\text{нр}}$ – численность населения района.

2. Показатель «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района».

Значение определяется по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок2}} = \frac{\text{ПКЗ}}{\text{ООР}} \times 100\%, \text{ где:}$$

$\text{Знач}_{\text{пок2}}$ – значение показателя (%);

ПКЗ – просроченная кредиторская задолженность консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислением на выплаты по оплате труда в соответствии с бухгалтерской отчетностью по состоянию на 31 декабря текущего года;

ООР – общий объем расходов консолидированного бюджета муниципального района по состоянию на 31 декабря текущего года.

3. Показатель «Доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы».

Значение определяется по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок3}} = \frac{K_{\text{нпа}}}{K_{\text{ннпа}}} \times 100\%, \text{ где:}$$

Знач_{пок3} – значение показателя (%);

$K_{нпа}$ – количество принятых нормативных правовых актов в области муниципальной службы в отчетном периоде;

$K_{нпа}$ – количество нормативных правовых актов района, необходимость принятия (изменения) которых предусмотрена законодательством, регулирующим данную сферу по состоянию на 31 декабря текущего года.

4. Показатель «Доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности».

Значение определяется по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок4}} = \frac{K_{дсп}}{K_{д}} \times 100\%, \text{ где:}$$

Знач_{пок4} – значение показателя (%);

$K_{дсп}$ – количество должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности в отчетном периоде;

$K_{д}$ – количество должностей в администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

5. Показатель «Отношение количества работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района».

Значение определяется по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок5}} = \frac{K_{усж}}{K_{р}} \times 100\%, \text{ где:}$$

Знач_{пок5} – значение показателя (%);

$K_{дсп}$ – количество работников администрации района, уволившихся по собственному желанию в отчетном периоде;

$K_{р}$ – количество работников администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

6. Показатель «Доля работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку».

Значение определяется по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок6}} = \frac{K_{рдо}}{K_{р}} \times 100\%, \text{ где:}$$

Знач_{пок6} – значение показателя (%);

$K_{дсп}$ – количество работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку в отчетном периоде;

K_p – количество работников администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

7. Показатель «Доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие».

Значение определяется по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок7}} = \frac{K_{\text{рпр}}}{K_p} \times 100\%, \text{ где:}$$

$\text{Знач}_{\text{пок7}}$ – значение показателя (%);

$K_{\text{рпр}}$ – количество работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие в отчетном периоде;

K_p – количество работников администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

8. Показатель «Доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности».

Значение определяется по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок8}} = \frac{K_{\text{рпр}}}{K_p} \times 100\%, \text{ где:}$$

$\text{Знач}_{\text{пок8}}$ – значение показателя (%);

$K_{\text{рпр}}$ – количество кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности в отчетном периоде;

K_p – количество кандидатов на должности администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

9. Показатель «Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров администрации района, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров администрации района».

Значения показателя определяются по формуле:

$$\text{Знач}_{\text{пок9}} = \frac{K_n}{K_{\text{рук}}} \times 100\%, \text{ где:}$$

$\text{Знач}_{\text{пок9}}$ – значение показателя (%);

K_n – количество лиц из числа включенных в резерв управленческих кадров администрации района, назначенных на должности в текущем году;

$K_{\text{рук}}$ – количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров администрации района, по состоянию на 31 декабря текущего года.

Приложение 3
к постановлению
администрации района
от 18.09.2023 № 406

«Приложение 3 к подпрограмме 1

**Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 1
муниципальной программы за счет средств бюджета района**

Статус	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители		Бюджетные ассигнования (тыс. руб.), годы					
				2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3		4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1	Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе	всего:		68 178,4	67 127,4	78 730,0	79 299,8	76 726,0	76 726,0
		ответственный исполнитель		68 178,4	67 127,4	78 730,0	79 299,8	76 726,0	76 726,0
		соисполнители		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики*	бюджет района	67 828,4	66 647,4	78 230,0	78 799,8	76 226,0	76 226,0
областной бюджет									
средства сельских поселений									
федеральный бюджет									

Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	0	21,0	0	42,0	42,0	42,0
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	70,0	250,0	259,6	260,0	260,0	260,0
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	6 211,3	6 211,3	11 055,6	6 766,7	6 766,7	6 766,7
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	55 924,2	54 145,7	59 404,0	66 323,3	63 600,8	63 600,8
		областной бюджет	3 078,6	3 731,3	3 904,4	3 465,1	3 613,8	3 613,8
		средства сельских поселений	2 041,3	1 579,6	1 689,1	1 846,7	1 846,7	1 846,7
		федеральный бюджет	407,0	612,5	1 821,3	0	0	0
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	350,0	480,0	500,0	500,0	500,0	500,0

техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района									
ИТОГО									466 787,6

*- отдел муниципальной службы и кадровой политики с 28.12.2020

»

Приложение 4
к постановлению
администрации района
от 18.09.2023 № 406

«Приложение 4
к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы
«Совершенствование муниципального управления
в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»
за счет средств бюджета района
за счет средств бюджета района (за исключением внебюджетных источников)

Ответственный исполнитель муниципальной программы, соисполнители муниципальной программы	Расходы по годам (тыс. руб.)					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
Всего	78 849,1	78 550,0	94 246,2	92 990,1	88 897,7	88 897,7
Ответственный исполнитель муниципальной программы – отдел муниципальной службы и кадровой политики	68 178,4	67 127,4	78 730,0	79 299,8	76 726,0	76 726,0
Ответственный исполнитель муниципальной программы – отдел муниципальной службы и кадровой политики	100,0	100,0	100,0	60,0	60,0	60,0
Соисполнители муниципальной программы – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	10 570,7	11 322,6	15 416,2	13 630,3	12 111,7	12 111,7
ИТОГО						522 430,8

Приложение 5
к постановлению
администрации района
от 18.09.2023 № 406

«Приложение 5
к муниципальной программе

Прогнозная (справочная) оценка объемов привлечения средств федерального и областного бюджетов, бюджетов сельских поселений, средств физических и юридических лиц (пожертвования) и средств из внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»

Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
всего	78 849,1	78 550,0	94 246,2	92 990,1	88 897,7	88 897,7
бюджет района <1>	64 651,7	64 466,9	74 367,7	76 264,9	74 408,1	74 408,1
федеральный бюджет	407,0	612,5	1 821,3	-	-	-
областной бюджет	11 749,1	11 891,0	16 368,6	14 878,5	12 642,9	12 642,9
бюджеты сельских поселений	2 041,3	1 579,6	1 689,1	1 846,7	1 846,7	1 846,7
средства физических и юридических лиц (пожертвования)	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники <2>	-	-	-	-	-	-
Итого						522 430,8

»

Приложение 6
к постановлению
администрации района
от 18.09.2023 № 406

«Приложение 6
к муниципальной программе

**Сведения о целевых показателях (индикаторах)
муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления
в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»**

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	отчетный год (2020)	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	1.Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, на 1000 человек населения	ед.	3,1	3,0	2,9	2,85	2,75	2,7
		2. Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района	%	0	0	0	0	0	0

2.	Совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы	3. Доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100
3.	Совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих администрации района	4. Доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	%	100	100	100	100	100	100
		5. Отношение количества работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района	%	30	15	10	8	7	6
4.	Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение структурных подразделений и органов администрации района	6. Доля работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку	%	30	30	30	30	30	30
		7. Доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие	%	40	40	40	>40	>40	>40
5.	Внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы района	8. Доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности	%	30	50	60	80	90	100
		9. Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров района, назначенных на должности руководителей, от общего числа назначенных руководителей	%	30	45	50	50	60	65

6.	Минимизация причин и условий, способствующих проявлению коррупции	10. Доля проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления, по которым антикоррупционная экспертиза проведена	%	100	100	100	100	100	100
7.	Совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов	11. Количество муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции, соблюдении ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	%	0	0	0	0	0	0
12. Количество нарушений законодательства о противодействии коррупции, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы		%	0	0	0	0	0	0	
13. Количество руководителей муниципальных учреждений района, учредителем которых является администрация района, допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции		%	0	0	0	0	0	0	
14. Снижение доли объема бюджетных средств, израсходованных путем проведения «безальтернативных» закупок, в общем объеме муниципальных закупок		%	43,2	42,3	41,4	40,5	39,6	38,7	
15. Количество лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, повысивших квалификацию по направлению подготовки «Противодействие коррупции»		ед.	1	1	1	1	1	1	
8.	Повышение уровня доверия граждан к органам местного самоуправления	16. Количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района и	ед.	0	0	0	0	0	0

		муниципальных учреждениях района, учредителем которых является администрация района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера							
		17. Уровень коррупционной обстановки в районе	%	>45	>45	>45	>43	>43	>43
9.	Повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, перевод муниципальных услуг и электронную форму, формирование системы мониторинга качества и доступности муниципальных услуг	18. Доля муниципальных услуг, функций и сервисов, предоставляемых в цифровом формате без необходимости личного посещения органов местного самоуправления и муниципальных организаций	%	74	76	78	80	80	80
		19. Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме	%	74	76	78	80	80	80
		20. Доля типовых муниципальных услуг, предоставляемых в электронной форме, для которых обеспечена возможность предоставления в электронной форме выше III этапа	%	100	100	100	100	100	100
		21. Уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления и многофункциональным центром Череповецкого муниципального района	%	100	100	100	100	100	100
		22. Доля жителей района – пользователей Порталов госуслуг от общего количества населения в возрасте от 14 лет	%	53	56	59	62	65	68
		23. Доля заявлений о предоставлении муниципальных услуг, поданных в электронной форме в органы местного самоуправления района, в общем количестве заявлений о предоставлении муниципальных услуг, поданных в органы местного самоуправления района, в	%	74	76	78	80	80	80

		отношении муниципальных услуг, переведенных в электронный вид выше III этапа							
		24. Доля населения района, повысивших уровень компетенций в сфере информационных технологий, в том числе в рамках регионального проекта «Электронный гражданин Вологодской области» от численности населения района	%	3,4	3,7	4	4,3	4,6	4,9
10.	Обеспечение информационного взаимодействия с Государственной информационной системой о государственных и муниципальных платежах	25. Индекс взаимодействия с Государственной информационной системой о государственных и муниципальных платежах администраторов начислений района	%	83	90	90	90	90	90
11.	Обеспечение эффективной деятельности МФЦ по предоставлению государственных и муниципальных услуг	26. Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района	%	0	0	0	0	0	0

Приложение 7
к постановлению
администрации района
от 18.09.2023 № 406

«Приложение 7
к муниципальной программе

**План
реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления
в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»**

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (структурное подразделение, орган администрации, муниципальное учреждение)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Финансирование (тыс. руб.)
		начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6
2020 год					
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	- повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	68 178,4
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	67 828,4

организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности						
Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров		0
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	июнь	декабрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства		70,0
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	55 924,2
					областной бюджет	3 078,6
					средства сельских поселений	2 041,3
					федеральный бюджет	407,0
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы		96,0
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы		6 211,3
Основное мероприятие 4 Формирование системы дополнительного профессионального образования	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района		350,0

муниципальных служащих и работников. осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района					
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	100,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	август	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	20,0
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	20,0
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации,	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности	10 570,7

доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление			МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»		
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	1 900,2
					областной бюджет	8 670,5
ИТОГО					78 849,1	

2021 год

«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	67 127,4
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	66 627,4
Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	апрель	ноябрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	21,0

Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июль	сентябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	96,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	250,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	54 145,7
					областной бюджет	3 731,3
					средства сельских поселений	1 579,6
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 211,3	

Основное мероприятие 4 Формирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	100,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	20,0
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	20,0

	отдела муниципальной службы и кадровой политики					
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	11 322,6	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	2 377,9
					областной бюджет	8 670,5
ИТОГО					78 550,0	
2022 год						
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	78 730,0	
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	78 230,0	

Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	ноябрь	Повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	80,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	180,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	59 404,0
					областной бюджет	3 904,4
					средства сельских поселений	1 689,1
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности	11 055,6	

муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	отдела, начальник Финансового управления			муниципальной службы	
Основное мероприятие 4 Формирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	100,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	20,0

Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	20,0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	15 416,2	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	Руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	2 888,6
					областной бюджет	12 527,6
ИТОГО					94 246,2	
2023 год						
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	79 299,6	
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	78 799,8	

организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдела					
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июнь	сентябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	80,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	180,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	66 323,3
					областной бюджет	3 465,1
					средства сельских поселений	1 846,7
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на	начальник отдела муниципальной службы и кадровой	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности	96,0	

приобретение жилого помещения	политики, начальник Финансового управления			муниципальной службы	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766,7
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	60,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0

Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0	
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	13 630,3	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	2 216,9
					областной бюджет	11 413,4
ИТОГО					92 990,1	
2024 год						
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц	76 726,0	

				администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных		
Подпрограмма 1 Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	76 226,0	
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июль	сентябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	80,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	180,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района	начальник отдела муниципальной	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению	бюджет района	63 600,8

для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	службы и кадровой политики, начальник Финансового управления			вопросов местного значения	областной бюджет	3 613,8
					средства сельских поселений	1 846,7
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766,7	
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0	
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными	60,0	

				служащими, выявленных правоохранительными органами		
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0	
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0	
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	12 111,7	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	3 082,6
					областной бюджет	9 029,1
ИТОГО					88 897,7	

2025 год						
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	76 726,0	
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	76 226,0	
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июнь	декабрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	260,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района	начальник отдела муниципальной	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению	бюджет района	63 600,8

для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	службы и кадровой политики, начальник Финансового управления			вопросов местного значения	областной бюджет	3 613,8
					средства сельских поселений	1 846,7
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766,7	
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0	
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными	60,0	

				служащими, выявленных правоохранительными органами		
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0	
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	август	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0	
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	12 111,7	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	3 082,6
					областной бюджет	9 029,1
ИТОГО					88 897,7	